

Beleidsplan

## Broodje Aap & Linke Soep

---

*Uitnodiging om te investeren in maatschappelijke meerwaarde.*



## Inhoudsopgave

1. Stichting Broodje Aap & Linke Soep
  - 1.1. Ontstaan en ontwikkeling
  - 1.2. Bestuur en dagelijkse leiding
  - 1.3. Wat doen we dan
  - 1.4. Global Goals
2. Speerpunten
3. Methode

### *Colofon*

*Stichting Broodje Aap & Linke  
soep*

Boomstraat 131, 5038 GP

Tilburg

Tel: 06-42703596

[info@broodjeaaplinkesoep.nl](mailto:info@broodjeaaplinkesoep.nl)

[www.broodjeaaplinkesoep.nl](http://www.broodjeaaplinkesoep.nl)

Tanja Davans, projectleidster

Tel: 06-11134632

Triodos bank: NL67 TRIO 0338

7074 09

## 1. Stichting Broodje Aap & Linke Soep

### 1.1 *Ontstaan en ontwikkeling*

Iedere gemeente in Nederland, en ook Tilburg, heeft de afgelopen jaren te maken gekregen met nieuwkomers. Dat zijn mensen die vanwege oorlog, geweld, vervolging of vanwege gezinshereniging naar Nederland zijn gekomen en hier een nieuw leven willen opbouwen. Broodje Aap & Linke Soep (kortweg BALS) is een initiatief dat deze mensen kansen wil bieden om mee te doen in de Nederlandse samenleving.

De hoofddoelstelling van BALS is om nieuwkomers zo snel mogelijk te laten integreren in de Nederlandse lokale samenleving. Dat doen we door ontmoeting, opbouwen en uitbreiding van het persoonlijk netwerk, taalverrijking, het opdoen van werkervaring (koken en verzorgen catering), en begeleiding naar werk

Vanaf januari 2016 hebben we ons project Broodje Aap & Linke Soep neergezet in Tilburg. We kunnen in november 2016 met recht zeggen: het staat! We zijn erg trots op wat we sindsdien hebben neergezet. We hebben met weinig middelen en grote inzet een ontmoetings- en ontwikkelingsplek neergezet waar deelnemers en vrijwilligers meeDOEN en samenwerken. En met onze lunches hebben we in korte tijd een plek in de stad veroverd.

In maart 2017 is de stichting opgericht en zijn de activiteiten van de Bals, vanuit de initiatiefnemers Stichting De Krachtcentrale 013, verzelfstandigd in een afzonderlijke stichting.

### 1.2 *Bestuur en dagelijkse leiding*

De Stichting wordt geleid door een bestuur bestaande uit:

Gerda de Ruijter	voorzitter
Ad Waijers	secretaris
Drs. Paul van Boekel RA	penningmeester
Frits van den Assem	bestuurslid

Het bestuur bestaat uit vrijwilligers en is onbezoldigd.

Dagelijkse leiding is in handen van:

Tanja Davans	projectleidster
Rian van Pelt	docente taalondewijs NT2 (initiatiefneemster)
Sannie Post	kok leermeester Horeca

### 1.3 *Wat doen we dan....*

#### *Algemene informatie*

Broodje Aap & Linke Soep is een interculturele lunch- en catering-service met een positief verhaal. Onze gerechten worden gemaakt door nieuwkomers: mensen met talenten, dromen en ambities. In onze keuken doen zij mee in de Tilburgse samenleving op een praktische, positieve en smakelijke manier. Het gaat bij ons om lekker eten, en om nog veel meer!

#### *Ontmoeten & verbinden*

Onze Proeflokaal is een ontmoetingsplek waar nieuwkomers en vrijwilligers, maar ook organisaties en bedrijven elkaar ontmoeten;. Er ontstaan vriendschappen, verbindingen en er ontstaat wederzijds begrip. In onze keuken verbinden we 'oude' en 'nieuwe' Tilburgers met elkaar en zo bieden we een tegengeluid in de huidige tijd van polarisering. Bij Broodje Aap & Linke Soep ontstaan vruchtbare ontmoetingen met

wederzijdse winst. Daarbij leggen we ook verbindingen met bedrijven en organisaties in Tilburg: Zij spelen een onmisbare rol bij de inburgering en (arbeids)participatie van onze deelnemers en vrijwilligers.

### *Proeflokaal & Catering*

De motor waar Broodje Aap & Linke Soep op draait is lekker eten! De gerechten zelf zijn een voorbeeld van succesvolle integratie en versmelting van culturen. Gasten kunnen wekelijks informeel 'aanschuiven' bij de lunch in ons Proeflokaal in de Boomstraat 131 te Tilburg. We verzorgen ook diners en catering op locatie.

### *Leren & werken*

Bij Broodje Aap & Linke Soep gaan participeren en werken en leren hand in hand. Deelnemers en taalvrijwilligers gaan samen aan de slag in onze keukens en werken samen om de beginselen van het horecavak te leren. Leerdoelen liggen op het vlak van horecavaardigheden, werknemersvaardigheden, cultuur, taalverhoging én een plan voor de toekomst. Gelijktijdig met het groepsprogramma doorloopt iedere deelnemer een individueel traject waarbij gekeken wordt naar achtergrond, werkervaring en toekomstwens. Deze zijn leidend voor de stappen richting de toekomst, dit kan een (vervolg)opleiding zijn, stage, werkervaringsplaats of vrijwilligerswerk. Een deel van de deelnemers vindt een betaalde baan. Talenten en ambities staan hierbij centraal.

### *Doelgroepen Broodje Aap & Linke Soep*

Broodje Aap & Linke Soep biedt nieuwkomers kansen om mee te doen in de Tilburgse samenleving. Dit doen we door hen te verbinden met de lokale bevolking, organisaties en het bedrijfsleven. Daarnaast bieden we Tilburgers die geen migrantenachtergrond hebben een kans om zich als vrijwilliger in te zetten als taalmaatje. We richten ons in principe op 2 doelgroepen:

#### Nieuwkomers in de Tilburgse samenleving

De deelnemers zijn 'Nieuwkomer' d.w.z. vluchteling of migrant. Voor deze doelgroep varieert de leeftijd van 25 - 65 jaar, alle opleidingsniveaus zijn vertegenwoordigd en het land van herkomst varieert: van Syrië (grootste groep), Afghanistan, Eritrea, Turkije, Marokko, Algerije en Egypte, tot Peru, Indonesië en Japan. Deze doelgroep is kwetsbaar te noemen. Een deel van hen kampt met trauma's, men spreekt de Nederlandse taal nog niet of onvoldoende, heeft nog geen netwerk in de eigen woonplaats en het merendeel is nog niet officieel ingeburgerd, maar heeft wel een verblijfstatus.

#### Vrijwilligers die als Taalmaatje meewerken

De groep Taalmaatjes bestaat uit (Nederlandstalige) inwoners van Tilburg e.o., over het algemeen zonder migrantenachtergrond. Voor de doelgroep varieert de leeftijd van 20 tot 70 jaar, alle opleidingsniveaus zijn vertegenwoordigd, hoewel LBO wat minder vaak voorkomt.

### *1.4 Global Goals*

De sustainable global goals hebben grote invloed op ons werk en vormen daarvoor de basis. Binnen de gemeente Tilburg participeren wij in het programma Een Wereld te Winnen, dat beoogd om initiatieven op gebied van Global Goals met subsidies te ondersteunen.

Daarnaast zijn we vertegenwoordigd in de werkgroep TilburgforGlobalGoals. Broodje Aap & Linke Soep richt zich met name op onderstaande global goals.





## 2. Speerpunten

- De horecatraining en de 'gewone' inburgeringskookgroepen voortzetten.
- De catering als (gezaamenlijk) visitekaartje en marketinginstrument versterken (alleen daar waar we het in kunnen zetten tbv het opleiden van deelnemers en kansen creëren voor uitstroom van deelnemers richting horeca).
- participatie en re-integratiebegeleiding in opdracht van uitkerende instanties nader uitwerken
- In gecombineerde taal-/participatietrajecten liggen kansen voor een sterk aanbod in samenwerking met de Gemeente en taalscholen.
- De contacten met de Gemeenten intensiveren
- Uitbreiden van het netwerk binnen het sociale domein in Midden-Brabant

Uit verkenningen met Gemeente en UWV blijkt dat duurzame financiering vanuit betaalde trajecten (participatie en re-integratie) kansrijk kan zijn. Zeker in samenwerking met de Krachtcentrale 013 kunnen we een krachtig aanbod bieden in een 'one-stop-shop'-formule (participatie, re-integratie, taalonderwijs, proeflokaal en andere dienstverlening onder een dak).

Daarnaast zal de fondswerving stevig ter hand worden genomen zodat de financiering van de stichting voor langere tijd is gewaarborgd.

*De belangrijkste doelstelling is en blijft om Nieuwkomers zo snel mogelijk te laten participeren en waar haalbaar te re-integreren in de Nederlandse samenleving.*

## 3. Methode

In onze aanpak gaan we uit van de 'BA&LS-ladder' die specifiek gericht is op onze doelgroep. De ladder bestaat uit 3 treden die inzichtelijk maken welke ontwikkeling de deelnemers binnen BA&LS kunnen doorlopen.

Trede 1: Veiligheid, vergroten netwerk, meedoen, competentie en taalontwikkeling. Via de taalkookgroepen ontwikkelen onze deelnemers zich op de eerste trede van de BA&LS-ladder.

Trede 2: Participatie extern: stage of werkervaringsplaats in het eigen vakgebied. Deze ontwikkeling vindt plaats via de taalkookgroepen of de horecatraining.

Trede 3: uitstroom naar betaald werk. Via de horecatraining hebben de deelnemers de mogelijkheid om uit te stromen naar betaald werk.

Februari 2019